

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕКРУТЕРА

На _____ (ФИО кандидата), участвующего в конкурсе по вакансии _____
 открытой в компании _____

СТЕПЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ КАНДИДАТА ЗАЯВЛЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ. Возможность успешно выполнять данную работу.	Теоретическая подготовленность к работе Наличие, глубина и успешность имеющегося опыта Коммуникативные качества Умение организовывать и планировать свою работу Лидерские качества (для руководителя) Управленческие способности и навыки (для руководителей) Способность к обучению и развитию Здоровье и работоспособность Личные обстоятельства и факторы, влияющие на способность кандидата выполнять требуемую работу
СТЕПЕНЬ объективной и субъективной ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ КАНДИДАТА в данной вакансии и данной компании.	Мотивы перехода кандидата с работы на работу Перспективы и ближайшие цели кандидата Содержание и приоритеты ожиданий кандидата по поводу новой работы Факторы, которые привлекают кандидата на новой работе Факторы, которые могут оттолкнуть кандидата от компании Достигнутый уровень оплаты труда кандидата и реально приемлемый уровень оплаты труда на новом месте Наличие альтернативных предложений работы Порядок и критерий принятия кандидатом решения по выбору новой работы
СООТВЕТСТВИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ, принятой в компании.	Особенности мировоззрения, ценностей и поведенческих аспектов личности кандидата. Соответствие их нормам (формальным и неформальным), принятым в компании. Привычки и ожидания кандидата по групповым нормам.
СТЕПЕНЬ УПРАВЛЯЕМОСТИ КАНДИДАТА	Способность к правильному восприятию информации Контроль своей речи. Отношение к критике. Самокритичность кандидата Ответственность и дисциплинированность кандидата Уровень оптимизма кандидата Применяемый стиль руководства (для руководителей) Стиль руководства, который кандидат предпочитает получать от своего начальства Опыт формирования кандидатом своих отношений с окружающими
СТЕПЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ КАНДИДАТА	Не несет в себе угрозы коммерческой безопасности компании (отсутствие криминального прошлого и связей, честность, лояльность к работодателю и прочее). Лояльность кандидата к работодателю (частота смены мест работы) Способность кандидата устанавливать и сохранять позитивные отношения с бывшими руководителями и коллегами. Отсутствие склонности к болтливости Соответствие уровня жизни кандидата называемым доходам Отсутствие склонности к пьянству и наркотикам.
ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА	Личные качества, которые непосредственно необходимы для успеха и достижения результата в данной должности (например: аналитические способности или стрессоустойчивость).

КОНФИДЕНЦИАЛЬНО: Данное заключение подготовлено рекрутером-консультантом _____ (ФИО).
 Предназначено только для использования заказчиком рекрутингового проекта - компанией ООО ".....".
 Информация, предоставленная в заключении, не может передаваться частично или полностью третьим лицам, цитироваться или распространяться иным способом без предварительного согласия компании "Навигатор".